



**TOMAJMONOSTORA KÖZSÉG POLGÁRMESTERÉTŐL**

5324 Tomajmonostora Széchenyi út 63.  
Tel.: 59/516-074; Telefax: 59/356-445;  
E-mail: [polgarmester@tomajmonostora.hu](mailto:polgarmester@tomajmonostora.hu)

**ELŐTERJESZTÉS**

**„Helyi Esélyegyenlőségi Program Tomajmonostora Község Önkormányzata 2015”  
elnevezésű intézkedési terv elfogadása tárgyában**

Tisztelt Képviselőtestület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (ebktv.) 31.§- a értelmében minden települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. A települési önkormányzatok 2013. július 01.-jét követően a hazai és európai uniós társfinanszírozású pályázatokon csak abban az esetben vehetnek részt, ha rendelkeznek hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal. Önkormányzatunk a 126/2013 (VI.21.) számú határozatával elfogadta „A Tomajmonostora Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja”-t, melyet idén május 31. napjáig aktualizálás után újra el kell fogadnia Tisztelt Képviselőtestületnek.

A Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselőtestületet az előterjesztésben foglaltakat vitassa meg és hozza meg az alábbi határozatot.

Tomajmonostora, 2015. május 22.

*Fazekas Szabolcs*  
Fazekas Szabolcs  
polgármester



***Határozati javaslat!***

..../2015.(V.29.) számú Képviselő-testületi határozat,  
„Helyi Esélyegyenlőségi Program Tomajmonostora Község Önkormányzata 2015”  
elnevezésű intézkedési terv elfogadásáról

Tomajmonostora Község Önkormányzatának képviselő-testülete

**elfogadja**

a mellékletben foglalt „Tomajmonostora Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja”-t a melléklet szerinti tartalommal.

Határozatról értesülnek:

1. Fazekas Szabolcs polgármester
2. Dr. Szabó István jegyző



Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program

Tomajmonostora Község Önkormányzata



2015.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	47
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	50
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	52
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	53
1. A HEP IT részletei	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	55
A beavatkozások megvalósítói	55
Jövőképzünk	60
Az intézkedési területek részletes kifejtése	61
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	81
3. Megvalósítás	89
A megvalósítás előkészítése	89
A megvalósítás folyamata	89
Monitoring és visszacsatolás	91
Nyilvánosság	91
Érvényesülés, módosítás	92
4. Elfogadás módja és dátuma	93

Lakónépesség számának változása (%)	98 %
2009 (fő)	760 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100 %
2010 (fő)	765 fő
Lakónépesség számának változása (%)	101 %
2011 (fő)	747 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98 %
2012 (fő)	733 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98 %
2013 (fő)	739
Lakónépesség számának változása (%)	101 %
2014 *	753
Lakónépesség számának változása (%)*	102 %

Forrás: Önkormányzati adatok

A táblázat

adatainak diagramban való bemutatása



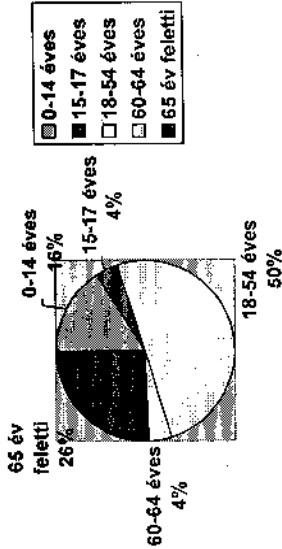
2. számú táblázat: Állandó népesség \*

Állandó népesség száma	753 fő
nő	360 fő
férfi	393 fő
0-2 évesek	25 fő
0-14 éves nők	53 fő
0-14 éves férfiak	73 fő

15-17 éves nők	14 fő
15-17 éves férfiak	10 fő
18-54 éves nők	169 fő
18-54 éves férfiak	245 fő
60-64 éves nők	14 fő
60-64 éves férfiak	20 fő
65 év feletti nők	86 fő
65 év feletti férfiak	45 fő

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők



Állandó népesség - férfi



3. számú táblázat: Öregedési index

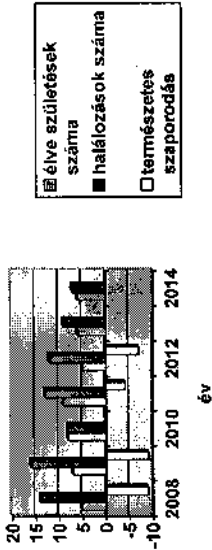
65 év feletti állandó lakosok száma (fő)

0-14 éves korú állandó lakosok száma

2009	7	16	-9
2010	8	8	0
2011	9	13	-4
2012	5	12	-7
*2013	6	6	0
*2014	9	7	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Természetes szaporodás (fő)



A természetes születés/halálozás folyamatát elemezve, azt állapíthatjuk meg, hogy az elmúlt 5 év mindegyikében negatív volt, mely 2013/2014. évben az élve születések száma meghaladta a halálozások számát, így a természetes szaporodás pozitív irányba emelkedett. \*

### Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63/A. §-a az alábbiak szerint kötelezi az önkormányzatokat arra, hogy települési esélyegyenlőségi programokat fogadjanak el:

Tomajmonostora község Önkormányzatának Képviselő- testülete és szervei döntésén keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társzervekkel, civil szervezetekkel, egyházaival, önszerveződésével, társulásaival, egyesületeivel, és alapítványaival közösen (gyakorta, azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

A település az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szervezetek is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Értékeink:

#### Szolidaritás

Településünk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a

hátrányos helyzetű csoportok fogyatékossággal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesítési lehetőségeit. Ennek érdekében kívánjuk megszűntetni a fennálló fizikai és információs akadályokat.

#### Méltányos bánásmód

A megkülönböztetés tilalma az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív méltányos intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

#### Pozitív diszkrimináció lehetősége

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő- piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

### Célok

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Célunk, hogy Tomajmonostora Község olyan település legyen, ahol azon elsődleges alapelv érvényesül, hogy minden ember egyenlő. Célunk továbbá, hogy közvetlen vagy közvetett diszkrimináció illetve hátrányos megkülönböztetés senkit se érjen, se faji, se etnikai, nemzeti, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékoság vagy más okból fakadóan. Fontos, hogy a jogok érvényesülését, a megfélemlítő képviselők és az élsmerést embertársaink tiszteletben tartását minden intézményben és a helyi munkáltatóknál és alapvető célul tűzzük ki.

Tomajmonostora település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során felárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

hogy az adott önkormányzat áttekinthesse, hogy a már meglévő HEP-ot mivel szükséges kiegészíteni. A Sablon része a Melléklet 1., mely az egyenlőség alapú helyzetelemzés elvégzéséhez szükséges adatgyűjtő táblákat és a táblák kitöltését segítő értelmezéseket tartalmazza. A sablon kitöltéséhez nyújt további segítséget az az Útmutató, mely a Helyi Esélyegyenlőségi Program kidolgozásának képzési segédlete. E mellett a TKK1 által foglalkoztatott esélyegyenlőségű mentorok és asszisztensek szakmai műhelyekben megvalósított háromnapos képzésekkel és személyes tanácsadással támogatják az önkormányzatok képviselőit településük esélyegyenlőségi programjának megalkotásában. Mindehhez járul az a virtuális tér, melyen keresztül azonnal elérhető a szükséges szakmai dokumentáció és a személyes segítségnyújtás is. Mindezt kiegészíti a TKK1 által megjelentetett tanulmánykötet, mely az esélyegyenlőséghez kapcsolódó háttértudásokat foglalja össze.

Az egyenlő bánásmód követelménye a kötelezetektől azt kívánja meg, hogy tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen, vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást, vagy jogellenes elkülönítést eredményez. Alapvetően tehát az egyenlő bánásmód követelménye az egyik oldalon negatív kötelezettséget jelent, mert a kötelezettek nem sérthetik meg mások egyenlő emberi méltóságát, a jogosultak vonatkozásában ugyanakkor ez azt eredményezi, hogy mindenkinek jogosultságként kikényszerítő igénye van arra, hogy őt egyenlő méltóságú személyként kezeljék.

A törvény tekintettel van arra, hogy az önrendelkezési jog, a személyhez fűződő jogok, és a magánszféra sérthetettségéhez való jog szűk körben alkotmányosan igazolható módon korlátozhatja az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését.

A törvény biztosítja azt is, hogy a jogszérelmet szenvedett személyek minden esetben megfelelő közigazgatási jogi eljárás igénybevételevel léphessenek fel a jogsértőkkel szemben.

Az egyenlő bánásmód követelménye alapján a Magyar Köztársaság területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény (továbbiakban: Ebtv.) előírásai alapján végezték.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
  - a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mktv.)
  - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi LII. törvény (továbbiakban: Szt.)
  - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.)
  - a nemzetiiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
  - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
  - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
  - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

#### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Tomajmonostora község Önkormányzatának Képviselő-testülete és szervei döntésén keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társzerveivel, civil szerveződésekkel, egyházaival, önszerveződésekkel, társulásaival, egyesületeivel, és alapítványaival közösen (gyakorta, azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre jutni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

A célcsoportokat érintő szociális ellátási formákhoz való hozzájutás az alábbi törvények, rendeletek alapján vehető igénybe:

- 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló,
- továbbá a 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának,
- valamint folyósításának részletes szabályozásai Tomajmonostora Község Önkormányzat képviselő-testületének 2/2015 (II.16.) önkormányzati rendelete Tomajmonostora Község Önkormányzata települési támogatásáról \*
- valamint Tomajmonostora Község Önkormányzat képviselő-testületének 4/2015 (III.31.) önkormányzati rendelete Tomajmonostora Község Önkormányzat képviselő-testületének települési támogatásáról szóló 2/2015. (II. 16.) önkormányzati rendeli módosításáról. \*

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

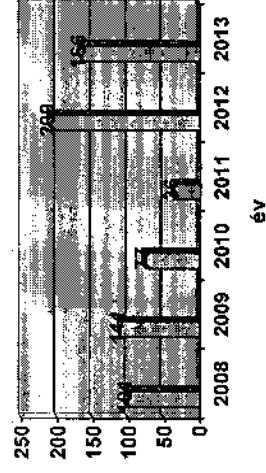
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A statisztikai adatok és segélyezési tapasztalatok alapján egyik legstílyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből, mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik pénzbeli juttatások rendszereiből. *Problémát jelent a helyi családok egy részénél, hogy a védőnő - háziorvos által előírt, javasolt szakorvosi szűrővizsgálatokra a szülők anyagi okokból kifolyólag saját erőből nem tudják ehími gyermekeiket. Így a gyermekek ez irányú vizsgálata hiányában egészségileg veszélyeztetve lehetnek. A veszélyeztetettség kiküszöbölését eredményezheti a szűrővizsgálatok helyben történő szervezése, illetve lehetőség szerint ingyenessé, kedvezményessé tétele. \**

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalatunk szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

Nyilvántartott álláskeresők száma



közfoglalkoztatás több irányú volt, mely a következő képen oszlott meg: mezőgazdaságban dolgozók száma 155 fő,

A közfoglalkoztatottak száma évről évre növekszik. 2014-ben az aktív korú (15-64 év közötti) lakónépességből 324 fő vett részt a közfoglalkoztatásban. \* Ez a szám kedvezőbb az előző évnél, de látványosan nem csökkentette a tartós munkanélküliséget. A közfoglalkoztatáson belül több személy volt, aki nem vállalta el a munkalehetőséget, ennek oka a tartós munkanélküli egészségi állapota volt. A közfoglalkoztatottak egy része oktatási, nevelési, szociális, közművelődési intézmények szervezetében dolgoztak. Jellemzően a tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudunk biztosítani.

Különbösen nagy a lemaradás az idősok mellett, a munkanélküliek a hátrányos helyzetűek, településen élők, alacsony végzettségűek körében akiket csak a felnőttképzés keretében lehetne megszólítani.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/területben működő foglalkoztatási programok stb.)

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, 5340 Kunhegyes Szabadság Tér 9. szám alatti kirendeltségén fogadja az álláskeresőket, a nem nyilvántartott munkát keresőket. A Kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat.

Ebben a munkáltatók is részt vesznek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők elbíztes képzéseit igénylik. A tanácsadás keretében: munka, pálya, álláskeresői, rehabilitációs, és pszichológiai egyéni tanácsadón való részvételre van lehetőség. A Kirendeltség együttműködik Tomajmonostora Község Önkormányzatával, a célból, hogy a településen dolgozni akaró regisztrált munkanélküliek számára munkalehetőséget kínáljon fel, majd ezt követően Önkormányzatnál munkába állhassanak.

2011. év vége előtt rövid és hosszú időtartamú munkalehetőség volt biztosítva a település dolgozni akaró lakosai részére, amelyben az emberek kezdetben 4 illetve 8 órás munkaidőben voltak foglalkoztatva.

2011. év végén kezdődött a Start Mintaprogram, mely évről évre rendszeres megújítást biztosít a családoknak. 2013. évben Abádszalók Város Önkormányzatával közösen pályázott Tomajmonostora Község Önkormányzata a Start Mintaprogramra, melynek keretében 1081 fő vehetett részt közfoglalkoztatásban.

2014. évben Tomajmonostora (477 fő) és Tiszabő (941 fő) összefogása által összesen 1418 fő részére biztosított az Önkormányzat határárterületi munkalehetőséget.

2014. évben Tomajmonostora Község Önkormányzata folyozta a start mintaprogramot, melyben belül 2014. évben 12 projekt valósult meg:

- mezőgazdasági projekt 155 fő bevonásával
- beltér projekt 42 fő bevonásával
- BM pályázat 15 fő bevonásával
- Hagyományos projekt 20 fő bevonásával
- Illegális hulladék projekt 22 fő bevonásával
- Közut projekt keretén belül 54 fő vett részt
- Kistérségi plusz 1 fő
- Téli projekten belül 4 formájú projekt indult 164 fő bevonásával
- Hagyományos Tomajmonostora projekt keretében 4 fő volt foglalkoztatva. \*

A Start Mintaprogram keretén belül, minden dolgozni akaró regisztrált munkanélküli bevonásra kerül. A foglalkoztatás mellett, az Önkormányzat pályázhatott a munkavégzéssel kapcsolatosan felmerült költségekre, tárgyi eszközökre, munkaruhára, védőruhára, dologi költségekre, anyagokra, melyek a program végezetéig rendelkezésre állnak.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen: képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférések

A településen 2013. évben a dolgozni vágyó fiatal nappali tagozaton tanuló diákok június 01- augusztus 31. között diák munkában vehettek részt. A diák munka szervezése pályázat formájában történt. 2013. évben 31 fő tanuló vett részt diák munkában, melyhez tanulói jogviszonyuk fennállásáról igazolást kellett bemutatniuk. A diák munka 2014. évben is folytatódott 22 fő bevonásával. A diák munka mindkét évben nagyban hozzájárult a fiatalok iskolázatásához. \*

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Tomajmonostora Község Önkormányzata a Start Mintaprogram indításával együtt a részt vevő dolgozók körében képzéseket indított, melyek a munkatevékenység során tudnak hasznosítani. A képzések a mezőgazdasági, állattenyésztéssel kapcsolatos ismereteket foglalják magukba, melyet a programban résztvevők a munkavégzés során a gyakorlatban is elsajátíthatnak. 2012/2013-as évben háztáji tanfolyamon vehettek részt a közfoglalkoztatásban dolgozó személyek, mely 33 főt érintett.

A tanfolyamok több hónapos képzést foglaltak magukba, így a képzések időtartama átlagosan 2013-ról 2014. évre.

Kazánfűtő tanfolyamon vett részt: 15 fő,

Nővénytermesztő és tartósító: 21 fő részvételével\*

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közmuéllátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telep/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, hámozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen, háziorvosi szolgálat helyettesítésben működik. A rendelés a hét minden napján felnőtt és gyermekek számára a következő megoszlásban történik: Hétfő délután, kedden és szerdán délelőtt, csütörtökön és pénteken délután. \*

Az Önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról. Az ügyeleti ellátást a körzetben lévő háziorvosok látják el Tiszafüreden. Sürgős esetekben telefonos hívásra házhoz megy az ügyelet orvos.

Gyermekeket a mozgó szakorvosi szolgálat keretében szervezetteret hovatva 1 alkalommal szerdánként \* látja el feladatait az egészségügyben. 2013. július és 2015. január 31. közötti időtartamban állandó védőnő volt a településen. A védőnői állás azonban 2015. 02. 01.-től betöltetlen, a védőnői ellátás helyettesítésben történik hetente két alkalommal. A 2013/2014-es évek adatai alapján, a településen a természetes szaporulat pozitív irányban változott, mely indokolttá teszi az állandó védőnő jelenlétét. A kisgyermekes anyák gondozása illetve az óvodai-iskolai védőnői ellátás sok időt vesz igénybe. Helyettesítésben a heti két alkalom nem elegendő kellőképpen a védőnői feladatokat elvégzésére, ezért szükséges lenne a védőnői állás betöltése. \*

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnő a háziorvossal együttműködve rendszeresen végez szűrővizsgálatokat. A felnőtt lakosság egészség védelmének megőrzése érdekében szűrővizsgálatokat, mellrákszűrés, méhnyakrákszűrés, látásvizsgálatot, ortopédvizsgálatot szerveznek. Közösben biztosítják a koragyermekkori kötelező szűrővizsgálatokat. Az óvodai és az iskolai közösség egészség védelmének érdekében rendszeres

tisztasági szűréseket végeznek, mely legfőképpen a gyermekek látás, hallás, ortopédia illetve személyi higiéné biztosítására irányul.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településen az óvodás korú gyermekek logopédiai ellátása hetente 1 alkalommal történik. Az óvodában a szociális hátrányok enyhítésére különféle programok szervezése folyik, melyhez fejlesztő játékok, eszközök biztosítását célozzák meg. A hátrányosabb fejlődés érdekében gyermekbarát csoportosítók kialakítására került sor. Az óvodás gyermekek egészséges fejlődését célozza meg az 5 perces mindenmapos testnevelés, illetve a kötelezően megvalósított heti 2 alkalom mozgásfejlesztés. Az óvodás gyermekek fejlődését segíti a nyári időszakban szervezett ingyenes úszásoktatás, melyen 2014 évben 18 óvodás gyermek vett részt szülői engedéllyel.

Az általános iskoláskorú gyermekek részére az iskolában, 2014. évben nem volt iskolapszichológus, mely a lelki gondokkal küszködő iskolás gyermekek körében nagyon kedvelt volt az előző években. Az iskolapszichológus hiányát helyettesíti a helyi Gyermekjóléti Szolgálat szervezésében havonta 1 alkalommal működő pszichológiai segítség. A gyermekek ez irányú megsegítése e lehetőséggel nincs kellőképpen biztosítva, mert csak meghatározott órászámú és helyi lakosú gyermek vehet részt a foglalkozáson. \* Az iskolában lehetőség van gyógytorna igénybevételére, melyet szakképzett gyógytornász pedagógus végez. A gyógytornával 14 fő részére heti 3 órában illetve csoportfoglalkozás keretében történik. Az alsó tagozatos tanulók részére minden évben szülői engedéllyel megszervezésre kerül az ingyenes úszásoktatás, melyet igen nagy számban vesznek igénybe a gyermekek. A tanulási nehézséggel küszködő tanulók az IPR program keretén belül egyéni fejlesztéseken vesznek részt. \*

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megvalósítása

Az Önkormányzat tulajdonában lévő PRO Tomajmonostora Nonprofit Kft. szociális konyhát működtet, melynek keretén belül gyermekek és idősek étkeztetése történik. A szociális konyha 2013. évtől kezdődően a reformkonyha bevezetésével kívánja elérni az érintettek körében az egészséges táplálkozást. Az étkeztetésben előtérbe helyezik a barna kenyér fogyasztását, illetve a főzelékek, fehérbjében gazdag ételek készítését illetve a törvényi előírásoknak megfelelően 2015. január 01.-től csökkentett mennyiségben használják a só mennyiségét. \*

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az Integrált Községi És Szolgáltató Tér keretén belül téli időszakban asztalitenisz heti illetve napi rendszerességgel veszik igénybe a településen élő fiatalok. A szervezők asztalitenisz bajnokságot rendeznek kéthavonta, melyre minden alkalommal nagy az érdeklődés. Havonta 1 alkalommal röplabda edzéseken is részt vehetnek az érdeklődők. \*



A közösségi ház biztosít helyszínt a helyi amatőr színjátszó csoportnak, amelyet a Nagycsaládok Tomajmonostorai Egyesületének tagjai alkotnak. A nagycsaládok időszakosan üléseznek, ahol közös programjaik beszélget, megillet tapasztalatot cserélnek egymás között. Az IKSZT nagytörzse minden évben a Tomajmonostor és Újszentgyörgy Gyermekéért Közalapítvány Alapítványi eseti szervez, melynek bevételeiből általános iskolás és óvodás korú gyermekek táboroztatását, úszásoktatását finanszírozzák. 2014. novemberében sok év után újraindult az ifjúsági klub, melynek keretén belül a fiatalok névnapjaikat közösen megünneplik, disco-1 szerveznek, farsangokat, szabadtéri programokat, kirándulásokat szerveznek. 2015. évben Polgármester Klub alakult Tomajmonostorán, ahol elsőként Tomajmonostor polgármestere látta vendégül a környező település polgármestereit. A Polgármester találkozót minden évben máshol szervezik meg, megismerve ezzel a környékbeli polgármesterek szakmai programjait. Immár hagyománnyá vált a „Most ne aludj éjszakai vetélkedő” ami a nyár folyamán kerül megrendezésre az IKSZT dolgozóinak szervezésében, ahol magas a részvevők aránya. A vetélkedő lényege egy egész éjszaka át tartó különféle szórakoztató csapatjátékokban vehetnek részt a versenyzők. Ez év februárjában dolgozói farsang megszervezésére került sor, ahol a helyi közintézmények dolgozói vidám hangulatban, jelmezbe öltözve töltötték el egy kellemes estét. Az Őszi-róza Népdalkör tagjai meghívás alapján rendszeresen részt vesznek a környékbeli szabadtéri rendezvényeken. \*

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)  
nem releváns

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritás legfőképpen önkéntes munkában illetve egy-egy falusi rendezvény kapcsán adományozásban nyilvánul meg. Az összefogást a település minden korosztálya képviseli. Önkéntes munkára bizonyították a civil szervezetek megmozdulásai egy-egy rendezvény kapcsán. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat prevencióz tevékenységei közé tartozik a adományok gyűjtése és osztása, gyakran célzottan a hátrányos helyzetű családok körében. \*

3.8 A roma nemzeti önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnere a települési önkormányzattal  
Nem releváns

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településtünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Határozott idejű munkaszerveződések közfoglalkoztatás keretén belül	Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása, helyi vállalkozók bevonásával*
Gyermekek hátrányos szűrővizsgálata a településen *	Szűrővizsgálatok, szemészeti, ortopédiai és fogászati szűrések szervezése évente 1 alkalommal*
A településen a védőnői szolgálat helyettesítésben működik	Allandó védőnői szolgálat biztosítása a településen

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelemben vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A településen élők közül a 2012-es évtől kezdődően a statisztikai adatok alapján megfigyelhető a 18 év alatti gyermekek számának arányához viszonyítva a veszélyeztetett illetve, védelemben vett, alapelállásban részesülő kiskorúak száma fokozatosan évről évre csökken. Míg 2013.-évebn védelemben vett kiskorú gyermekek száma 13 volt, 2014. évben már 10 főre csökkent. \*

Tomajmonostorán 2014. évben hátrányos helyzetű 25 fő illetve halmozottan hátrányos helyzetű 40 fő gyermek. A 18 év alatti gyermekek számához viszonyítva IIIH gyermek aránya 16 %, IIIHH gyermekek aránya 25 %, melynek oka a törvényi változások. \*

Az 1997. XXXI. Törvény a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló törvény 67 §, amely a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szól 2013. szeptember 01.-vel módosult. A törvényi változások értelmében hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy, fennáll:

- ha a szülő vagy a családfogadó gyám alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik,
- aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- a gyermek eléggelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükségletében, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges

A 0-3 éves korú gyermekek egészségügyi és szociális ellátását végzi és segíti továbbá a védőnő, illetve a háziorvos. A településen nincs bölcsődei ellátás, azonban a köznevelési törvény lehetővé teszi, hogy a gyermekek két és fél éves korukban már bekerülhessenek az óvodai környezetbe.

A 0-5 éves korosztály mozgásfejlesztését segíti elő az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér tanodájában rendszeresen működő baba-mama torna.

Az óvodán belül a 3-7 éves korosztály részére logopédus segíti a beszédhibákkal küszködő gyermekek fejlesztését, melyet a Pedagógiai Intézet biztosít az óvodában.

Az óvoda, fejlesztő pedagógusa az Integrációs Pedagógiai Program keretein belül egyéni-fejlesztéseket tart az érintett gyermekek részére. A sajátos nevelési igényű gyermekek aránya a csoportok létszámához viszonyítva 10 %. A 3-7 éves korú gyermekek irodalmi nevelését szolgálja az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér könyvtárban a babaolvasó program.

A 0-7 éves korú gyermekek életében a fejlődés meghatározója a mese-vers, ennek népszerűsítését segíti elő az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér épületében a felnőtt illetve gyermek bábcsoport előadások.

A 2012. évben megalakult a baba-mama klub, ahol a szülők gyermekeikkel közösen vesznek részt a programokon: a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat tájékoztatója a szociális ellátásokról; játékos mozgásfejlesztő foglalkozás; ismerkedés a rajzeszközökkel; babjátékok, bábok megismerése. Minden alkalommal a gyermekek számára kötetlen játékok biztosított.

#### d) gyermekjóléti alapellátás

Tomajmonostorán a Gyermekjóléti Szolgáltatás célja a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének jólétének a családban történő nevelésének elősegítése, veszélyeztettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzése. A Gyermekjóléti Szolgálat elsősorban a gyermekek védelmét, egészséges testi, lelki fejlődésének elősegítését tartja legfontosabb feladatának, de nem hagyja figyelmen kívül az olyan társadalmi problémákat, mint például iskolázatlanság, munkanélküliség, alkoholizmus, amelyek a családon keresztül hatnak a gyermekekre. A szolgáltatás gondozással, szolgáltatással, szervezésével kell biztosítani, melynek a településen élő valamennyi gyermekre ki kell terjednie. A gondozás formái: család gondozás, tanácsadás, tájékoztató, szolgáltatás, közvetítés, hivatalos ügyekben segítségnyújtás, észlelő-jelzőrendszer működtetése, kapcsolattartás, javaslatétel gyermek védelmében vételére, gyermek családba történő visszahelyezésének elősegítése.

A gyermekjóléti Szolgáltatás elsődleges célcsoportja a Tomajmonostora közigazgatási területén élő 0-18 év közötti korosztály. Ehhez kapcsolódóan mindazon felnőttek is akik a gyermekek sorsának alakulásában alakításában szeretett vállalnak. Másodlagos célcsoport a gyermekekkel foglalkozó szakemberek illetve laikusok csoportja. A gyermekjóléti szolgáltatás 2014. január 01.-től az Abádszalók és Térsége Szociális Önkormányzati Társulás Abádszalóki Remény Gondozási Központja Tomajmonostori Szakmai Egységévé működik. Védelembe vétel alatt álló kiskorúak száma 2014. évben 10 fő volt, míg alapellátott 14 fő volt. Az aktuális problémák megbeszélése céljából évente 6 alkalommal kerül sor szakmai közti fórum megtartására a jelzőrendszer tagjainak bevonásával. Minden év március 31.-ig megtartásra kerül az éves tanácskozás, melynek keretén belül a szolgálat éves tevékenységéről beszámolóra kerül sor. Az ülésen a helyi vezetőség - illetve a jelzőrendszer tagjai vesznek részt. \*

#### e) gyermekvédelem

Az iskolában és az óvodában minden pedagógus egyben gyermekvédelmi felelős is, mely a pedagógusok alapfeladatai közé tartozik. A települési Önkormányzat a településen élő gyermekek veszélyeztetésének megelőzésére a Gyermekjóléti Szolgálat működtetése által olyan jelzőrendszert működtet, amely lehetővé teszi a gyermekek veszélyeztető okok feltárását, a veszélyeztetettség időben történő felismerését. A településen a helyi jelzőrendszeri hálózat jól működik. A település mértékéből adódóan a Gyermekjóléti Szolgálat rögtön értesül a jelzőrendszer tagjain keresztül (védőnő, háziorvos, óvoda, iskola, körzeti megbízott, gyámügyi hatóság illetve jegyző) gyermekeket érintő problémákról. Különösen szoros kapcsolat van a jelzőrendszer azon tagjaival, akik közvetlen kapcsolatban vannak a gyermekekkel. A jelzőrendszer tagjai gyermekek veszélyeztettségével kapcsolatos észrevételeiket, jelzéseiket írásos formában tehetik meg, a szolgálat felé, melyet megelőzhetők a súlyosabb veszélyeztető problémák. \*

#### f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A polgármester önkormányzati segélyben részesíti azokat a létfontosságú veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfontosságú gondokkal küzdő személyeket, akiknek családjában az 1 főre számított havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén annak 150%-át. Önkormányzati segélyben elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfontosságáról más módon nem tudnak gondoskodni - különösen betegséghez, halálvesztettséghez, vagy elemi kár miatt anyagi segítségre szorúlnak.

Kivételes méltánylást érdemlő esetben hivatalból vagy kérelemre évente legfeljebb 1 alkalommal állapítható meg önkormányzati segély. Kivételes méltánylást érdemlő eset:

- hosszabb kórházi ápolással járó tartós táppénzes állomány

A gyermekek szakértői bizottsághoz történő eljuttatás a köznevelési intézmények folyamatosan biztosítják.

Az óvoda a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről naprakész nyilvántartást vezet. Az óvodába beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetű gyermekek létszáma 34 fő, a halmozottan hátrányos helyzetűek száma 14 fő. \* Az óvoda igyekszik, a hátrányokat csökkenteni, hogy ezek a gyermekek minden segítséget megkapjanak és ez által optimális, önmagukhoz mért fejlődésük biztosított legyen az óvodában. Kapcsolattartás e gyermekek családjával folyamatos.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az általános iskola keretén belül az iskola pedagógusa heti rendszerességgel, három alkalommal tart gyógytestnevelést 14 fő részére, az alsó illetve felső tagozatos diákok részére, akiknek egészségügyi problémáik vannak.

2013/2014-es tanévben iskolapszichológusi ellátás nem volt. A gyermekek lelki sérülésének orvoslására havi 1 alkalommal van lehetőség, melyet a Gyermekjóléti Szolgálat szervez. A szülők, pedagógusok jelzései alapján történik a foglalkozásokra a bejutás.

Az óvodában az IPR keretén belül a szociális hátrányok enyhítésére szerveznek programokat. Fejlesztő játékok, eszközök biztosításával. A gyermekháti csoportszobákban 3 diplomás óvodapedagógus foglalkozik a gyermekekkel. A gyermekek részére egyéni fejlesztési program készül, a fejlesztő munka beépül a nevelői munka egész rendszerébe, hogy elkerülje a gyermek tájékozhatatlanságát. A gyermekek fejlődési területenként egyéni fejlesztő lapon követik. A gyermekek logopédiai ellátása heti 1 alkalommal történik. \*

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

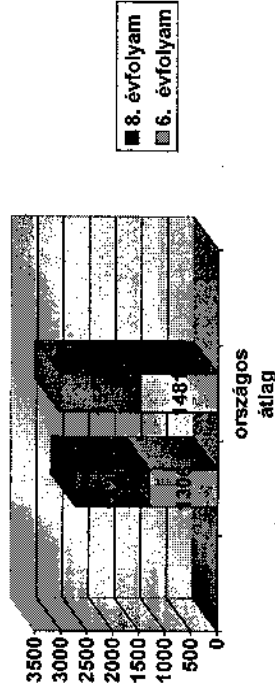
A településen egy közoktatási intézmény működik a Kossuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános iskolája, mely 2013. január 01.-től a Klebersberg Intézmény fenntartó Központ fenntartásában működik.

Az iskolán belül nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés az oktatás és a képzés területén. Az iskolában minden gyermek egyenlő eséllyel indul a tudás és ismeretek megszerzéséhez. Az iskola minden tanulója számára biztosít és lehetőséget nyújt egyenlő esélyben a tanulmányi versenyekre való eljutáshoz, melynek eljuttatásához számos szaktör segíti.

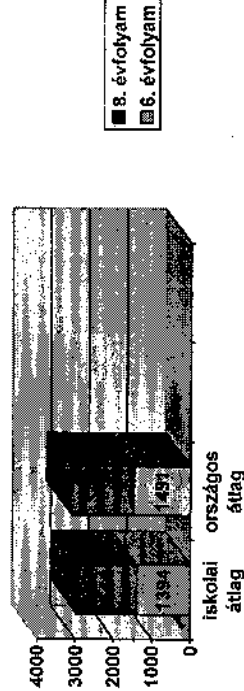
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Kossuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános iskolája a 2014. évi országos kompetencia mérések 6. és 8. évfolyamos tanulók teljes körében mérték a matematikai eszközhasználat és a szövegértési képességeket. Az eredmények azt mutatják, hogy az oktatási intézménybe járó tanulók az országos átlagnál mindkét kompetencia területén jóval az országos átlagnál alacsonyabb szinten teljesítettek, melyet az alábbi ábrák ismertetnek. \*

Kompetenciámérés szövegértés területén



kompetenciámérés matematika területén



e) pozitív diskrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együtt működnek és egymást segítik. Egyre elterjedtebb, hogy maguk a köznevelési, gyermekjóléti Intézmény adománygyűjtési programokat szerveznek és részt vesznek az adomány kiosztásában.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban  
A településen a foglalkoztatás és képzési programokban a nők a férfakkal, egyenlő eséllyel vesznek részt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei  
Az alacsony iskolai végzettségű nők egyenlő eséllyel vesznek részt a közfoglalkoztatásban.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)  
Az alacsony iskolai végzettségűek minimális közfoglalkoztatási bérrel vannak foglalkoztatva, szemben a magasabb iskolai végzettségűekkel, azonban a többgyermekes családok adókedvezményeinek igénylése által magasabb jövedelemhez jutnak. \*

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen lakosság száma alacsony, ezért az Önkormányzatnak nincs lehetősége a 3 éven aluli gyermekek részére bölcsődét működtetni. A köznevelési törvény lehetővé teszi, hogy a 2,5 éves korú gyermekek is bekerülhessenek az óvodai közösségbe, ez által a szülők is hamarabb munkába állhatnak. Az óvoda nyitva tartása 7<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ig tart, mely a szülők igényeihez igazodik. Az óvodai tanév során 2014. évben nem volt óvodai szünet, mely a szülők munkába állását, megtartását segítette elő. Az óvoda férőhelyeinek száma 2014. évben 45 fő, óvodai csoportok száma 2. Az óvodában férőhelyhiány nincs. A nyári iskolai szünidő alatt az iskoláskorú gyermekek részére minden évben nyári napközi szervezésére kerül sor, az alsó tagozatos diákok részére. A napközi 8<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup> ig tart. A nyár folyamán különféle szabadidős programok színesítik a napközit. \*

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe  
A településen a 2013-as, 2014-es évben a lakónépesség növekedése figyelhető meg, mely új családok beköltözéséből valamint az élve születések számának növekedéséből adódik. 2014. évben az élve születések száma 9 fő, míg az elhalálozások száma 7. \*  
A településen a helyi védőnő helyettesítésben látja el az anya és eszementővételek feladatait. 0-3 éves korig gyermekek egészségs fejlődését segíti a gyermekorvos, aki havonta 1 alkalommal a Mózgó Szakorvosi Szolgálat keretén belül látja el a feladatait. Míg 2013-ban 68 fő volt a védőnő által ellátott gyermekek száma, mely 2014-es évben 75 főre emelkedett. \*

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak  
Nem releváns

5.5 Kérőhelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)  
A településen illetve vonzáskörzetében nincs anyaoththon. Kunmadarason található családok átmeneti otthona, azonban az intézményt csak helyi lakos veheti igénybe.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők nagy arányban tagjai a Tomajmonostori Nagycsaládok Egyesületének, illetve az Őszirozás Nyugdíjas Klubnak. A helyi civil egyesületek női tagjai aktívan vesznek részt a település közösségi életében. Az Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére.

Az Önkormányzat képviselő testülete 4 tagból áll, melyben 2 fő nő vesz részt. A helyi közintézményekben (Óvoda, Iskola, Orvosi rendelő, Posta, Polgármesteri Hivatal, Védőnői Szolgálat, Családsegítő szolgálat, Művelődési Ház, szociális konyha dolgozói) nagy arányban nők dolgoznak. A településen a nők szabadidős foglalkoztatása a korábbi években nem volt kellőképpen biztosítva. Új kezdeményezésként alakult a helyi szalmazsáktör, amely heti rendszerességgel működik. A zsáktör ingyenesen igénybe vehető, melynek előnye a helyi nők szükségességének fejlesztése valamint a szabadidő hasznos elölése. A foglalkozás során felhasználható anyagokat az IKSZT biztosítja. A nők másik szabadidős foglalkozási lehetősége a gépi varrás biztosítása, mely az IKSZT épületében vehető igénybe. A foglalkozás ingyenes, a varráshoz szükséges eszközöket, anyagokat (varrógép, cérna) az intézmény biztosítja. A foglalkozás szükségességét indokolja, hogy a legtöbb háztartásban nem állnak rendelkezésre a gépi varráshoz szükséges eszközök, anyagok illetve a varrás technikájának ismerete is hiányzik.

2014. évtől kezdődően káthente megrendezésre kerül a Baba – Mama Klub a helyi kisgyermekes anyukák és gyermekeik bevonásával. A Baba – Mama Klub szervezésének szükségességét indokolja az, hogy a településen nincs bölcsőde, így ez a korosztály nincs foglalkoztatva ez irányban. Ez a klubfoglalkozási forma korábban nem volt jellemző a településen, ez által a kisgyermekes anyukák szabadidős foglalkoztatása nem volt biztosítva. A klubfoglalkozás fenntartását indokolja továbbá az is, hogy a foglalkozásokon a részvételi arány egyre magasabb. A Baba – Mama klub a helyi védőnő Családsegítő – Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai illetve az IKSZT munkatársai kezdeményezése által jön létre illetve működik. A foglalkozások időtartama 1 óra, amely tértfűdij mentesen vehető igénybe. Kintzött cél a gyermekek – anyukák közösségbe való könnyebb beilleszkedése, óvodára való felkészítése gyermekek korai fejlesztése játékokkal egybekötve. \*

ellátottakkal számára a gyógyszerellátást a közeli településtől. 2014. május 01-től kezdődően a házi segítségnyújtás térítési díj mentesen vehető igénybe. A működési engedély alapján 27 fő ellátott vehető fel, a gondozási szükséglet vizsgálatának megfelelően. Az ellátás a gondozási szükségletek, megállapított gondozási órában történik, az ellátott által igénybe vett gondozási tevékenységeknek, részvevőknek megfelelően. A házi segítségnyújtás feladatait 3 fő szociális gondozó látja el. A település melékutacún a járdák állapota jelenleg nem megfelelő, ez által az idős emberek közlekedése akadályoztatva van. A járdák felújítása folyamatban van, közfoglalkoztatás keretén belül. A még felújításra szoruló járdák rendbetételével az idős emberek közlekedéséhez (posta, ABC, orvosi rendelő, Polgármesteri Hivatal, Családsegítő Szolgálat) stb. való könnyebb eljutást teszi lehetővé. \*

b) kulturális, köznevelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Azok az idősök, akik mozgásukban még nem korlátozottak nagymértékben, aktívan vesznek részt a település különféle rendezvényein. Önmaguk szórakoztatása és a szabadidő hasznos eltöltése céljából évente több alkalommal vesznek részt kulturális rendezvényeken, színházlátogatáson, múzeumi kiállításokon, könyvtárlátogatásokon, sportrendezvényeken valamint vallásykorláson a helyi templomokban. Az idős emberek közérzetének javítását célozza meg az IKSZT épületében megtartandó termékbemutatók és tanácsadások a szépségápolással kapcsolatos témákban. A településtől egyes szolgáltatások (kozmetika, pedikűr - manikűr stb.) nehezen érhetőek el, melyek az idős emberek életminőségét javíthatná. A bőr védelme, hajápolási és körömápolási témák egyaránt felkeltik ennek a korosztálynak a figyelmét, hiszen egyes betegségek megelőzhetőek az előadások révén. \*

c) idősök informatikai jártassága

Az Önkormányzat együttműködésével valósulhatott meg 2012.-ben hogy a településen élő érdeklődő idős lakosság elsajátítsa a számítógépes alapismereteket világhálón történő tájékozódás módját. Az internet használatát az idősök számára továbbra is biztosítva van, szükség szerint ingyenesen elérhető az IKSZT épületében. \*

**6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégését célzó programok a településen**

A településen biztosított az idős emberek önálló életvitelének fenntartása érdekében az önkormányzat az alapszolgáltatások keretén belül biztosítja a napi egyszeri meleg étkeztetést, valamint a házi segítségnyújtást. Hivatalos ügyeik intézésében nyújt segítséget a Családsegítő Szolgálat. A foglalkoztatási támogatásban részesülő idős személyek részére nyújt segítséget a Tiszszentimrei Református Egyházközség Támogató Szolgálat, amely igényeiknek megfelelően

biztosítják a kedvezményes utazási lehetőségeket egészségügyi, illetve egyéb ügyek intézése céljából.

A nyugdíjas klub tagjaiból alakult az Örszörza népdalkör, akiknek tagjai a helyi rendezvényeken és a környék településein lépnek fel. 2015. évben a „Nyugdíjas Ki Mit Tud” népdalversenyen bejutottak az elődöntőbe, ahonnan továbbjutottak a középöntőbe, amely Hajdúszoboszlón került megrendezésre. A népdalkör tagjai egyénileg és csoportosan indultak a versenyen. \*

Az idősök célzott igényeit célzó programok 2014.-ben 29 alkalommal valósult meg. \* Az Örszörzas Nyugdíjas Klub szoros kapcsolatban van a Tomajmonostori Nagycsaládok Egyesület tagjaival, akikkel közösen aktívan vesznek részt a település kulturális életében.

A nyugdíjas klub tagjai az Általános Iskola és Óvoda gyermekivel jó kapcsolatot tart fenn, amely abban nyilvánul meg, hogy a gyermeknap illetve idősök napja, anyák napja alkalmából kölcsönösen köszöntik, megvendégelik egymást.

A településen nem elérhetőek különböző egészségügyi szolgáltatások (szemészet, hallás-ortopédiai szűrővizsgálatok, mammográfia, testsúlyindex). Ezek a vizsgálatokra a környező nagyobb településeken van lehetőség, melyek csak hosszabb utazás révén érhetőek el az idős emberek. Az utazás megterhelő számukra, az egészségügyi vizsgálatok ügyintézési nehézségei miatt pedig (időponterés) gondot okoz, nem csak anyagiilag, hanem gyakorlatilag is. \*

2015. februárjában megalkult a helyi polgárőrség Tomajmonostorán. A polgárőrség szükségességét indokolja a közrend, közbiztonság erősítése a településen. A szervezet feladatai közé tartozik a rendőri munka segítése, a katasztrófaelhelyzet megelőzése illetve mentési munkálataokban való részvétel, továbbá feladatai közé tartozik a falu rendezvényem való közrend biztosítása. A szervezet meghatározott időközönként ülésezik, a tagok jelenleg nem rendelkeznek járművel, egyenruhával, ezek további célkitűzésként valósulhatnak meg elősorban pályázat útján. \*

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élő személyek részére az orvosi rendelő jelenleg nem akadálymentesített, ez kivételével minden közintézmény akadálymentesített. A Tomajmonostoron élő fogyatékos személyek száma miatt nem biztosított fogyatékos nappali intézménye. Öndíj életritálak fenntartását segíti elő azonban az Abádszalók És Térsége Szociális Önkormányzati Társulás Abádszalóki Remény Gondozási Központ Tomajmonostori Szakmai Egység keretein belül a Családsegítő Szolgálat, szociális étketetés, illetve házi segítségnyújtás. \*  
A településen nem elérhetőek különböző egészségügyi szolgáltatások (szemészet, hallás-ortopédiai szűrővizsgálatok, mamográfia, testsúlyindex). Ezek a vizsgálatokra a környező nagyobb településeken van lehetőség, melyek csak hosszabb utazás révén érhetnek el a fogyatékos emberek. Az utazás megerőltető számukra, gyakran akadályoztatva vannak az utazás során (a volán autóbuszai nincsenek akadálymentesítve, ezért csak számukra kialakított személyautóval illetve betegszállítóval juthatnak el). Az egészségügyi vizsgálatok ügyintézési nehézségei miatt pedig (időponthérés) gondot okoz, nem csak anyagilag, hanem gyakorlatilag is. Ezek az emberek rendszerint nagyon alacsony jövedelemmel rendelkeznek, így anyagilag nem tudják vállalni a személyautóval történő eljutást a szakorvosi vizsgálatokra. \*  
2015. februárjában megalakult a helyi polgárörtség Tomajmonostoron. A polgárörőség szükségességét indokolja a közrend, közbiztonság erősítése a településen. A szervezet feladatai közé tartozik a rendőri munka segítése, a katasztrófahelyzet megelőzése illetve mentési munkákban való részvétel, továbbá feladatai közé tartozik a falu rendezvényein való közrend biztosítása. A szervezettel meghatározott időközönként ülésezik, a tagok jelenleg nem rendelkeznek járművel, egyenruhával, ezek további célkitűzésként valósulhatnak meg első sorban pályázat útján. \*

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Abádszalók És Térsége Szociális Önkormányzati Társulás Abádszalóki Remény Gondozási Központ Tomajmonostori Szakmai Egységének\* és a Tiszaszentimrei Református Egyházközség Támogató Szolgálat közötti megállapodás alapján biztosítjuk a fogyatékkal élő személyek részére utaztatást, illetve ügyekben való közreműködést.  
Ezen személyek jövedelmek alapján a településen nyújtott szolgáltatásokhoz (étkeztetéshez,) kedvezményesen jutnak hozzá, továbbá az Önkormányzat részorultsági kategória alapján támogatja szociális tűzifa adománnyal. 2014. május 01-től a házi segítségnyújtást igénybe vevők ellátása térítési díj mentesen vehetik igénybe az ellátást. \*

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya a Mogyó egészségügyi szűrővizsgálatok fogyatékkal élő emberek körében, melynek oka a szervezet, betegségek megelőzése céljából * szolgáltatások elérhetetlensége a településen. *	
A mozgássérültek, fogyatékkal élő személyek részére nincs akadálymentesített orvosi rendelő	Az orvosi rendelő akadálymentesítése.
A fogyatékkal élő emberek alacsony szintű biztonságszerve.	A polgárörőség fenntartása a községben. *

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

o) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatokként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság részt vesz a civil szervezetek programjain. Jelenlős civil szervezetek a településen: Összírósás Nyugdíj Klub, Nagyszülősek Tomajmonostori Egyesülete, illetve a Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekélt Közalapítvány. A fiatal korosztály összefogásával alakult meg 2014. évben a helyi Ifjúsági Klub, melynek célja a fiatalok szabadidejének hasznos eltöltése. A kisgyermekes anyák bevonásával 2013. évben baba - Mama Klub szervezése kezdődött, melyben partner a helyi védőnő, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat valamint az IfszT munkatársai. A klubfoglalkozás célja a gyermekek korai fejlesztése, a beilleszkedés könnyebbé tétele az óvodai környezetbe. \*

b) önkormányzati, nemzeti önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása  
Az Önkormányzat a civil szervezetek függetlenségét elisméri és tiszteltben tartja, partneri viszonyt alakít ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken (majális, búcsú) aktívan vesznek részt a szervezetek.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

2011. augusztus 1-től Tomajmonostora Községi Polgármesteri Hivatala az Abádszalóki Közös Önkormányzati Hivatala körjegyzőségében működik. Az együttműködés a két önkormányzat között a közfoglalkoztatás területén kiemelkedő jelentőségű, mely a Start Mintaprogram keretein belül valósul meg.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Határozott idejű munkaszerveződések közfoglalkoztatás keretén belül	Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása a helyi vállalkozók és az Önkormányzat bevonásával. *
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Gyermekek egészségügyi problémái (ortopédiai - szemészeti - fogászati jellegű) *	Szűrővizsgálatok, szemészeti, ortopédiai és fogászati szűrések szervezése évente 1 alkalommal. *
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A településen a védőnői szolgálat helyettesítésben működik.	Állandó védőnői szolgálat biztosítása a településen.
Gyermekek	Magas a beszédhibákkal küzdő gyermekek száma az óvodán belül.	Logopédiai ellátás biztosításának fenntartása heti rendszerességgel, * helyben.
Gyermekek	Az oktatáson belül az Integrációs Pedagógiai Rendszer További működtetésének fenntartásához nincs anyagi forrás.	Az Integrációs Pedagógiai rendszer fenntartása.
Gyermekek	Tehetséggondozás, az ábrázoló tevékenység területén (festés, rajzolás, mesék, ismeretének hiánya)	Az aktuális témák alkalmazásából, rajzversenyek, helyismereti vetélkedő meghirdetése, rendezése, szervezése, lebonyolítása általános iskolás korú gyermekek részére, illetve a résztvevő gyermekek jutalmazása. *
Gyermekek	A településen élő gyermekek szülei magas számban vesznek részt közfoglalkoztatásban, ebből következően a családok nehéz anyagi helyzetben élnek, így gyermekeik nyári táboroztatását saját erőből nem tudják biztosítani.	A Kossuth Lejos Gimnázium és Kollégium Tomajmonostori Általános Iskola iskolás korú gyermekeinek minden tagja részére ingyenes nyári táboroztatás fenntartása az ország különböző tájegységein.
Gyermekek	A helyi ifjúsági kihasználtsága *	Az ifjúsági szálló igénybevétele a nyári táboroztatások céljából, az ország bármely általános iskola tanuló részéről. *

Idősek	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya az idős emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen. *	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammoográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzés céljából. *
Idősek	A településről nehezen érhetőek el egyes szolgáltatások, melyek az idős emberek életminőségét javíthatná.	Szépésápolás, termékbemutató és tanácsadás idős emberek bevonásával évente 2 alkalommal.
Idősek	A településen a mellékutakon a járdák állapota sok helyen nem megfelelő, mert akadályozza a mozgásukban korlátozott idős embereket.	Járdák folyamatos építése, karban tartása.
Idősek	Az idős korozású emberek alacsony szintű biztonságérzete.	A polgárőrség fenntartása a községben. *
Nők	Praktikus kézműves tevékenység hiánya.	Szalma és természetes anyagból kézműves foglalkozás biztosítása valamint a foglalkozáshoz szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtése. *
Nők	Tapasztalataink alapján a településünkön élő házasságok egy része hiányos ismeretekkel rendelkezik, valamint a kisgyermekes anyák szabaddis foglalkozása nincs biztosítva. *	Baba- Mama Klub szervezése kisgyermekes anyukák részére. A foglalkozáson belül táplálkozással, gyermekneveléssel, kézségfejlesztéssel kapcsolatos ismeretek, elméleti és gyakorlati megismerése. *
Nők	Cépi varrás lehetőségének biztosítása. *	Cépi varrás lehetőségének folyamatos fenntartása, eszközös, beszerzése. *
Fogyatékkal élők	A mozgássérültek, fogyatékkal élő személyek részére nincs akadálymentesített orvosi rendelő.	Az orvosi rendelő akadálymentesítése.
Fogyatékkal élők	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya a fogyatékos emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen. *	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammoográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzés céljából. *
Fogyatékkal élők	A fogyatékos emberek alacsony szintű biztonságérzete. *	A polgárőrség fenntartása a községben.

	<i>jutalmazása. *</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kossuth Lajos Gimnázium és Kollégium Tomajmonostorai Általános Iskolája.</li> </ul> <p>Felelős: IKSZT közművelődési vezetője</p> <p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A 2015/2016. és 2016/2017-es tanév őszén és tavaszán.</li> </ul>
Gyermekek	A Kossuth Lajos Gimnázium és Kollégium Tomajmonostorai Általános Iskola iskoláskorú gyermekeinek minden tagja részére ingyenes nyári táboroztatás az ország különböző tájegységein.	<p>Az intézkedésbe bevont partner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tomajmonostora Község Önkormányzata,</li> <li>- PRO Tomajmonostora Kft.,</li> <li>- Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekért Közalapítvány</li> </ul> <p>Felelős: KLG Tomajmonostorai Általános Iskola tagintézmény vezető</p> <p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a 2014/15 és 2015/16 –os tanév végét követő nyári szünet időtartama alatt 1 hét *</li> </ul>
Gyermekek	Szálláshelyek, tábori helyek kialakításának fenntartása *	<p>Az intézkedésbe bevont partner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tomajmonostora Község Önkormányzata</li> <li>- PRO Tomajmonostora Kft.</li> <li>- Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekért Közalapítvány *</li> </ul> <p>Felelős: KLG Tomajmonostorai Általános Iskola tagintézmény vezető *</p> <p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a 2014/15 és 2015/16 –os tanév végét követő nyári szünet időtartama alatt. *</li> </ul>
Idősek	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mamográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzés céljából. *	<p>Az intézkedésbe bevont partner *</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Háziorvos</li> <li>- Védőnői Szolgálat</li> <li>- Integrált Községi és Szolgáltató Tér</li> </ul> <p>Felelős: IKSZT közművelődési vezetője</p> <p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>az esélyegyenlőségi program elfogadását követő 2 évben, évente 1 alkalommal. *</li> </ul> <p>Az intézkedésbe bevont partner:</p>
Idősek	Szépségtáplálás, termékdemutató és tanácsadás idős emberek bevonásával *	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Az Integrált Községi és</li> </ul>

	<p>Szolgáltató Tér Tomajmonostorán</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Abádszalók és Térsége Szociális Önkormányzatai</li> <li>- Abádszalóki Remény Gondozási Központja</li> <li>- Tomajmonostorai Szakmai Egysége</li> <li>- Családsegítő Szolgálat</li> </ul> <p>Felelős: IKSZT közművelődési vezetője</p> <p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- évente 2 alkalom</li> </ul>		<p>Az intézkedésbe bevont partner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tomajmonostora Község Önkormányzata</li> </ul> <p>Felelős: polgármester</p> <p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A járdák kiépítése a közfoglalkoztatás időtartama alatt: 2015. 06. 01.-től 2015 november 30.-ig</li> <li>- 2016. 03. 01. - 2016. 11. 30.-ig *</li> </ul>
Idősek	A településen, a melléktelepeken a járdák állapota sok helyen nem megfelelő, mert akadályozza a mozgásukban korlátozott idős embereket *		<p>Az intézkedésbe bevont partner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tomajmonostora Község Önkormányzata</li> <li>- Abádszalók Rendőrség</li> <li>- helyi polgárőrség</li> <li>- közbiztonsági referens</li> <li>- Körzeti Megbízott *</li> </ul> <p>Felelős: polgárőrség elnöke *</p> <p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2015. februártól 2017. 12. 31.-ig. *</li> </ul>
Nők	Szalma és természetes anyagból készült foglalkozás biztosítása valamint a foglalkozáshoz szükséges tárgyi és személyi feltételek megeremlése. *		<p>Az intézkedésbe bevont partner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tomajmonostora Község Önkormányzata</li> <li>- Abádszalók és Térsége Szociális Társulás</li> <li>- Abádszalóki Remény Gondozási Központ</li> <li>- Tomajmonostorai Szakmai Egység Családsegítő Szolgálat</li> </ul> <p>Felelős: IKSZT közművelődési vezetője</p>



Intézkedés címe:	<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	
	Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása a helyi adottságoknak megfelelően, helyi vállalkozók * és az Önkormányzat bevonásával (zöldérfeloldozó üzem, illetve állattenyésztés, mezőgazdaság területén)	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2014-ben 477 fő, a település aktív korú lakosságához képest 94 % lakosainak számához (753 fő) viszonyítva 63 %. * A közfoglalkoztatás határozott időtartamú. A feltárt értékek az állandó munkahelyek hiányát bizonyítják.	
	A településen élő aktív, dolgozni akaró lakosság számára rendszeres megélhetés biztosítása, lehetőség szerint hosszú távú munkalehetőségek biztosításával a település adottságainak felhasználásával.	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: A Start Mintaprogram folytatása 2016. 02. 28-ig közfoglalkoztatás jelenlegi projektjeinek megfelelően. *	
	Hosszú távú cél: a helyben kialakuló üzemekkel, vállalkozásokkal történő együttműködés ennek kapcsán a helyi lakosok felvételének szorgalmazása. *	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalmát) pontokba szedve	- Tomajmonostora Község Önkormányzata szorosan együttműködve a Munkaügyi Hivatallal lehetőségek feltérképezése, a helyi üzemeknél, vállalkozásoknál	
	- A felkínált munkaerő minél hosszabb távú foglalkoztatása.	
Résztvevők és felelős	- Helyi vállalkozók, Tomajmonostora Szakmai Egység	
	- Szolgálat, Felelős: polgármester	
Partnerek	Tomajmonostora Község Önkormányzata, Jász – Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatal Munkaügyi Központ, helyi vállalkozások, Tomajmonostora Szakmai Egység Családsegítő Szolgálat,	
	- Rövid távú cél: A Start Mintaprogram folytatása, a közfoglalkoztatási program befejezése. 2016. 02. 28-ig.	
Határidő(k) pontokba szedve	- Hosszú távú cél: az esélyegyenlőség elfogadását követő 2 év alatt	
	Rövid távú cél: a folyamatban lévő Start Mintaprogram lebonyolítása alatt a lehetőség kiaknázása a munkaerő területén.	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Középtávú cél: 2016. február 28-ig után újabb közfoglalkoztatás szervezése. *	
	Hosszú távú cél: Helyi üzemekben, vállalkozásokban való munkalehetőség kialakítása, a helyi munkaerő igénybevitelével.	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fenntarthatóság: az önkormányzat támogatása pályázati lehetőségekkel.	
	A start mintaprogramban résztvevő személyek a közfoglalkoztatás során mezőgazdasági és állattenyésztési ismeretekben való jártasságot szívtatnak el. A korábbi tanfolyamok elvégzését követően 2015. évi az ott elsajátított tapasztalatok felhasználásával eredményes munkavégzés végezhető. *	
Szükséges erőforrások	Tomajmonostora Község Önkormányzatának a közfoglalkoztatás megszervezéséhez és lebonyolításához szükséges, elhvert pályázati összeg. A pályázati forrás magába foglalja a foglalkoztatottak munkabérait, eszközöket, dologi kiadásokat illetve anyagokat.	

Intézkedés címe:	<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők *</b>	
	A szülők szemléletmódjának megváltoztatása a szűrővizsgálatok fontosságáról, a gyermekek egészségének védelme érdekében.	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek egészségügyi problémái (ortopédiai - szemészeti - fogászati - jellegű)	
	A településen nincs járó beteg szűrés, nincs fogászati rendelés. A családok szülők anyagi helyzetük miatt nem képesek gyermekeiket időben a megfelelő szakemberhez illetve szűrőkre eljuttatni.	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A védőnői szűrések során tapasztaltok szerint az iskoláskorú gyermekek egészséges fejlődését, testtartásának kialakulását akadályozzák a ládátolp illetve egyéb ortopédiai problémák, melyek kelte időben történő kiszűrése és kezelésével megelőzhető és korrigálható. A fogászati illetve szemészeti problémák szintén magas számban fordul elő a gyermekek körében.	
	Rövid távú cél: A településen a közoktatási intézményekbe (óvoda, iskola) járó 14 év alatti gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása, a ortopédiai, szemészeti és fogászati problémák kiszűrése, illetve azok mielőbbi kezelése.	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalmát) pontokba szedve	Középtávú cél: A szűrővizsgálatok során a gyermekek az egészséges életmód illetve az egészség fenntartásának lecsőfőköveit ismerkedhetnek meg. Megismerhetik például a fogászat rendszeres fogmosás, helyes testtartás, előnyeit. A sportolási lehetőségek kihasználása által megakadályozhatók egyes betegségek.	
	Hosszú távú cél: A szűrővizsgálatok elősegítik a majd felnőtté váló fiatalok munka illetve teherbíró képességét.	
Felelős: védőnő	Felelős: védőnő	
	- A 2014/2015, 2015/2016-os tanév során a szűrővizsgálatok megszervezése és lebonyolítása.	
Résztvevők és felelős	- Ortopédiai szűrés a Sanitos Corporis Ortopédiai szakrendelő telephelyén évente 1 alkalommal a tanév során. A szűrésre való eljutást Tomajmonostora Község Önkormányzata biztosítja, valamint egyénileg szülői kísérettel.	
	- Szemészeti szűrés megszervezése, a település vonzáskörzetében évente 1 alkalommal a tanév során.	
Partnerek	- Fogászati szűrés megszervezése a település vonzáskörzetében évente 1 alkalommal a tanév során.	
	házi orvos, védőnő, Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója Kossuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános Iskola tagintézmény vezetője, Tomajmonostori Csillagszem Óvoda Intézményvezetője	
Felelős: védőnő	Felelős: védőnő	
	A helyi egészségügyben dolgozó szakemberek (védőnő, háziorvos), a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint Tomajmonostora Község Önkormányzata, Kossuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános Iskola, Tomajmonostori Csillagszem Óvoda.	

Intézkedés címe:	<b>Gyermekek:</b> Logopédiai ellátás fenntartása a településen heti rendszerességgel. *
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a beszédhibákkal küzdő gyermekek száma az óvodán belül. Az óvodai telephelyeinek száma 1; óvodai férőhelyek száma 45 fő; * óvodai csoportok száma: 2. A gyermekek óvodai fejlesztését 3 fő diplomás óvodapedagógus látja el. * Az óvodán belüli a 2,5 – 7 éves korosztály részére a beszédhibákkal küzdő gyermekek fejlesztését a Pedagógiai Intézet biztosítja heti 1 alkalommal. - Rövid távú cél: A beszédhibákkal küzdő gyermekek teljes körű logopédiai ellátása, kényelmes, megszokott környezetben. - Középtávú cél: A logopédiai ellátás azon gyermekek ez irányú fejlődését is elősegítse, akik nem küszködnek nagy szintű beszédhibákkal. - Hosszú távú cél: A teljes körű logopédiai ellátás segítse elő a gyermekek iskolaelérési szintjéig (6 éves korig) a beszédkézségük megfelelő fejlődését, azért, hogy a beszédhibák már ne akadályozzák a gyermekek kiskorúak korában a tananyag elsajátításakor. - Az intézkedés megvalósításába bevont partner Tomajmonostora Község Önkormányzata valamint Tomajmonostori Csillagszem Óvoda * Pedagógiai Intézet. - Az intézmények közös együttműködése során kialakítani a tárgyi illetve személyi feltételeket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Tomajmonostora Község Önkormányzata részéről: Fazekas Szabolcs polgármester - Pedagógiai Intézet Felelős: Tomajmonostori Csillagszem Óvoda intézmény vezetője* Tomajmonostora Község Önkormányzata, Pedagógiai Intézet
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Tomajmonostora Község helyi esélyegyenlőségi tervének elfogadását követően tárgyalás az érintett intézményekkel közösen a helyben történő logopédiai ellátás megvalósításáról. - A logopédiai ellátás biztosítása az esélyegyenlőségi terv megvalósítása és fenntartása.
Résztvevők és felelős	- Rövid távú cél: a logopédiai ellátás helyben történő ellátása, a megszokott környezetben elősegíti a gyermekek előrehaladását beszédhibáik leküzdésében. - Középtávú cél: A 3-7 éves korú beszédhibákkal küzdő gyermekek logopédiai ellátása által a gyermekek hasonló korú társaikhoz történő felzárkóztatása. - Hosszú távú cél: A gyermekeknek 6 éves korukra a lehetőségekhez mérten megszűnnek a beszédhibák, mely elősegíti őket az általános iskolai tanulmányok elsajátításában.
Partnerek	A helyben történő logopédiai ellátás során, a logopédus szorosabban együtt tud működni óvodapedagógusokkal, mely által közben eredményesebb munkát tudnak elérni a 3-7 éves korú gyermekek fejlesztésében.
Határidő(k) pontokba szedve	Szakember, illetve fejlesztő szoba.
Eredményesség mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	
Partnerek	

Intézkedés címe:	<b>Gyermekek:</b> Az Integrációs Pedagógiai program fenntartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az általános iskoláskorú tanulók körében évről évre nő a magatartás illetve beilleszkedéssel kapcsolatos problémák száma. A megnevezett problémák szorosan összefüggnek a diákok elért tanulmányi eredményeivel. Tomajmonostorán 2014. –ben általános iskolás tanulóinak (161 fő) 5% -a SNIS tanuló, míg Beilleszkedési tanulási magatartási nehézségekkel küzdő gyermek 15 fő. Nevelési tanácsadóba 2014/15. tanévben 3 tanuló járt Nevelési Tanácsadóba. A gyermekek Szakértői Bizottsághoz történő eljutását a köznevelési intézmények folyamatosan biztosítják. Iskolánkban az Integrált Pedagógiai rendszer bevezetésével a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyaránt segítséget kapnak a tananyag elsajátításához, mely által kívánják a pedagógusok elérni azt a célt, hogy az iskola minden diákja egyenlő eséllyel fejezze be az iskolát, majd a későbbiekben helyt álljon bármilyen középiskolában. A felnőkvő diákok eredményeinek további javítása szempontjából nagyon fontos az Integrált Pedagógiai Program folytatása, illetve fenntartása, mely korlátozott ideig finanszírozott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: az Integrált Pedagógiai Program további fenntartása, a megfelelő források biztosításával. Középtávú cél: A Kossuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános Iskolájának minden tanulója, a képességeinek megfelelően, a Pedagógiai program további fenntartásával és használatával a legjobb tanulmányi eredmények elérése. Hosszú távú cél: A Kossuth Lajos Gimnázium és Kollégium Tomajmonostori Általános Iskola minden tanulója egyenlő eséllyel befejezhesse az iskolát, képességeik és érdeklődésüknek megfelelően tovább tanuljanak, majd megtalálják helyüket a felnőtt világban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az Integrált Pedagógiai program fenntartása Tomajmonostora Község Önkormányzatának támogatása által. pedagógiai Programban részt vevő tanárok további aktív bevonása
Résztvevők és felelős	- Tomajmonostora Község Önkormányzata - Kossuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános Iskola, - Tomajmonostori Csillagszem Óvoda *
Partnerek	Felelős: Kossuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános Iskola tagintézmény vezetője Felelős: Tomajmonostori Csillagszem Óvoda Intézményvezetője
Határidő(k) pontokba szedve	- 2014/15 és 2015/16 –es tanév időtartama alatt *
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	- Az Integrált pedagógiai program fenntartása, a települési Önkormányzat fenntartása által. - Az Iskola minden tanulójának a felzárkóztatáshoz egyenlő eséllyel

(rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	történet hasznosítása. Fenntarthatóság biztosítása: Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekéiért Közalapítvány bevételei.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	alacsony szintű anyagi forrás. A hiányzó anyagi forrás jótékonyági rendezvények bevételeiből pótolható.
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelő létszámú gyermek az iskolában,</li> <li>- az anyagi forrás megteremtése, rendezvények szervezése, támogatók bevonása által.</li> </ul>

Intézkedés címe:	<b>Gyermekek: *</b> Szálláshelyek, tábori helyek kialakításának fenntartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi ifjúsági szálláshely kihasználatlansága.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövid távú cél: az ifjúsági szállás minél szelesebb körben történő kihasználása általános iskolás tanulók részéről.</p> <p>Középtávú cél: ismeretség szerzése hasonló településekkel és ez által partnerség kialakítása idültés céljából (Tomajmonostora fogadja a tanulókat, viszontsául ők is ültülhetnek a hasonló településeken.)</p> <p>Hosszú távú cél: Bevételei forrás az ifjúsági szálló fenntartása érdekében.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>Az intézkedés partnereinek bevonásával a nyári táboroztatás megszervezése.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programok tervezése a szálláshely biztosítása mellett.</li> <li>- Kapcsolatfelvétel, szálláshely meghirdetése.</li> <li>- A táboroztatás lebonyolítása a pedagógusok és a Tomajmonostora Nonprofit Kft. együttműködésével</li> </ul>
Résztvevők és felelős	<p>A helyi Általános Iskola pedagógusai, PRO Tomajmonostora Kft. dolgozói, polgármester</p> <p>Felelős: Kassuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános Iskola tagintézmény vezetője</p>
Partnerek	Tomajmonostora Község Önkormányzata, PRO Tomajmonostora Kft., Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekéiért Közalapítvány, Kassuth Lajos Gimnázium Tomajmonostori Általános Iskola.
Határ idő(k) pontokba szedve	<p>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a 2014/15 és 2015/16 -os tanév végét követő nyári szünet időtartama alatt 1 hét</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú)	<p>Rövid távú cél: Széles körű programok megtervezése a környék település lakóivalól.</p> <p>Középtávú cél: A szálláshelyet igénybevevőkkel való sikeres kapcsolatfelvétél.</p> <p>Hosszú távú cél: Bevételei forrás, melyből fenntartható a szálláshely.</p> <p>Fenntarthatóság biztosítása: Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekéiért Közalapítvány valamint a szálláshely bevételei.</p>

valamint fenntarthatósága	olacsony szintű anyagi forrás. A hiányzó anyagi forrás jótékonyági rendezvények bevételeiből pótolható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Az ifjúsági szálló kihasználtsága.</li> <li>- az anyagi forrás megteremtése, rendezvények szervezése, támogatók bevonása által.</li> </ul>
Szükséges erőforrások	

Intézkedés címe:	<b>Idősek: *</b> Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzése céljából
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya az idős emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövidtávú cél: a szűrővizsgálatok megszervezése</p> <p>Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihasználása a település idős lakosságának körében</p> <p>Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok lebonyolítása az idős emberek egészségének védelme érdekében</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Az IKSZT épületében szűrővizsgálatok szervezése évente 1-2 alkalommal.</li> </ul>
Résztvevők és felelős	<p>Felelős: Tomajmonostori Szakmai Egység szakmai vezetője</p> <p>Részfelelős: IKSZT Közművelődési vezetője</p>
Partnerek	Újszentgyörgy Nyugdíjas Klub tagjai, illetve az Abádszalók és Térsége Szociális Önkormányzati Társulás Abádszalóki Remény Gondozási Központja Tomajmonostori Szakmai Egysége
Határ idő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- évente 1 - 2 alkalommal</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú)	<p>Rövidtávú cél: szűrővizsgálatok megszervezése</p> <p>Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihasználása az idős lakosság körében. Azon személyek részére, akik mozgásukban erősen korlátozottak autóbusszal történő szállításának megszervezése.</p> <p>Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok széleskörű lebonyolítása az idős emberek egészségének védelme érdekében</p>
Fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anyagi forrás hiánya. Az anyagi fedezet csökkenthető a helység ingyenes biztosítása által.</li> </ul>

Intézkedés címe:	Idősek: * A polgárőrség fenntartása a községben.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek karasztlány emberek olcsóany szintű biztonságérzete.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: az idősek emberek biztonságérzetének erősítése, féltelmük csökkentése a tolvajokkal szemben Középtávú cél: a polgárőrség tagjainak fenntartása valamint jármű, egyenruha beszerzése. Hosszú távú cél: a polgárőrség hosszú távú fenntartása, irodahelyiség kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalmát) pontokba szedve	- a polgárőrök munkarendjének megtervezése - éjszakai járőrözés folyamatos biztosítása - a polgárőrség folyamatos kapcsolattartása a Rendőrséggel illetve a Községi Megbízattal tájékoztatók szervezése a lakosság részére a polgárőrség munkájáról (léves beszámoló)
Résztvevők és felelős	Felelős: polgárőrség elnöke
Partnerek	- Tomajmonostori Községi Önkormányzata - Abádszalók Rendőrs Közbiztonsági referens településeknél működő polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	- évente 2 alkalommal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Rövid távú cél: a polgárőrség fenntartása Középtávú cél: a szükséges eszközök, anyagok (jármű, egyenruha, irodaszert) biztosítása Hosszú távú cél: a tolvajok lábbeli megfékezése, biztonságérzés növelése a település lakosságának körében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Anyagi forrás hiánya. Az anyagi fedezet csökkenthető a helység ingyenes biztosítása által.
Szükséges erőforrások	Munkaerő a polgárőrség fenntartásához, illetve helység, eszközök, anyagok biztosítása pályázati lehetőségek útján.

Intézkedés címe:	Nők: * Szalma és természetes anyagból kézműves foglalkozás biztosítása, valamint a foglalkozáshoz szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Praktikus kézműves tevékenység hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a természetes anyagok megismerése. Középtávú cél: a természetes anyagokból gyakorlatban történő munkafolyamatok megismerése, elsajátítása. Hosszú távú cél: a technikák elsajátítása mellett a szabadidő hasznos eltöltése illetve a település női tagjainak összefogása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalmát) pontokba szedve	- a foglalkozás kezdetén a szalma illetve természetes anyagok megismerése, fonása - az elkészített elemek összeillesztése, dekorálása - az elkészült dísz tárgyak kiállítása
Résztvevők és felelős	Felelős: IKSZT közművelődési vezetője
Partnerek	IKSZT dolgozói, Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - 2 év időtartam alatt, hetente 1 alkalommal.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú: a természetes anyagokkal való munkavégzés megismerése. Középtávú: szalmafonás technikájának elsajátítása, a nők közösségének összetartása. Hosszútávú: elkészült alkotások kiállítása, értékesítése, a befolyt összegből, további eszközök beszerzése. Fenntarthatóság: értékesítés által
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a nők körében a foglalkozás iránt. Az érdektelenség csökkentése: A Tomajmonostori Családsegítő Szolgálat valamint IKSZT munkatársai a szervezés során egyéb irányú programokkal is színesíti a nőkkel való közös munkát.

Szükséges erőforrások	Helység biztosítása, eszközök, alapanyagok, személyi feltételek
-----------------------	---

fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiánya esetén a meglévő orvosi rendelő akadálymentessé tétele.
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás pályázat útján.

Intézkedés címe:	<b>Fogyatékkal élők:</b> Akadálymentesített orvosi rendelő létesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mozgássérültek, fogyatékkal élő személyek részére nincs akadálymentesített orvosi rendelő.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Az orvosi rendelő megépítése pályázati úton. Középtávú cél: Korszerűsített, akadálymentesített váró kiépítése, fogyatékkal élő, mozgásukban korlátozott személyek részére. Hosszú távú cél: A fogyatékkal élők egészségét szolgálja a könnyebb elérhetőség érdekében az akadálymentesített orvosi épület és környéke.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Akadálymentesített orvosi rendelő létesítése.  Az intézkedésbe bevont partner:  Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - Az elnyert pályázati forrásból 2 éven belül.
Résztvevők és felelős	Felelős: polgármester  Az önkormányzat pályázati írója.
Partnerek	Tomajmonostora Község Önkormányzata, Háziorvos, Védőnő
Határíró(k) pontokba szedve	Az intézkedés megvalósításának időpontjai:  - Az elnyert pályázati forrásból 2 éven belül.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint	Rövidtávon: az orvosi rendelő épület felépítése. Középtávon: az épület felszerelésének korszerűsítése. Hosszútávon: az épület és környékének karbantartása.

Intézkedés címe:	<b>Fogyatékkal élők: *</b> Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzése céljából
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya az idős emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: a szűrővizsgálatok megszervezése Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése a település idős lakosságának körében  Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok lebonyolítása az idős emberek egészségének védelme érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az IKSZT épületében szűrővizsgálatok szervezése évente 1-2 alkalom.
Résztvevők és felelős	Felelős: Tomajmonostori Szakmai Egység szakmai vezetője Részfelelős: IKSZT közművelődési vezető
Partnerek	Ószirozás Nyugdíjas Klub tagjai, illetve az Abádszalók És Térsége Szociális Önkormányzati Társulás Abádszalóki Remény Gondozási Központja Tomajmonostori Szakmai Egysége
Határíró(k) pontokba szedve	- évente 1 – 2 alkalommal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint	Rövidtávú cél: szűrővizsgálatok megszervezése Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése az idős lakosság körében. Azon személyek részére, akik mozgásukban erősen korlátozottak autóbusszal történő szállításának megszervezése. Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok széleskörű lebonyolítása az idős emberek egészségének védelme érdekében
fenntarthatósága	

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP-IT)

3. mchshd41 2/2012 fvl 5} ENM41 = endelethcz

[illegible][illegible]



### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatui adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatókba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

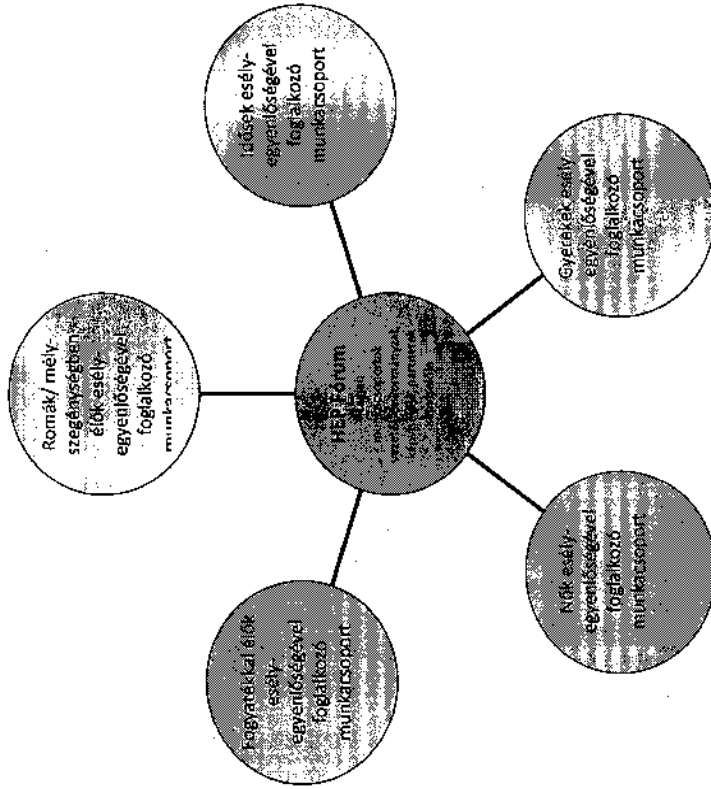
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítottunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléséről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átmozgztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.



4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tomajmonostora Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tomajmonostora Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum	Aláírás
A Tomajmonostora Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerrei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.	
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás
Dátum	Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

Név <sup>3</sup>	HEP rész <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Farkas Szabolcs	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Császai Csaba	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Gyulavics Turó	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Mellinda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szabó Norbert	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Ágocs Beáta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Pisti Sándor	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tóth Vilmos	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP szellemi egyetemes és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírások” igazolt közreműködésén.  
<sup>3</sup> A jegyzék elkészítését a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyek beazonosították.  
<sup>4</sup> A jegyzék elkészítését a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyek beazonosították.  
<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával igazolja a posztumusz részvételét a HEP elkészítési folyamatban.